

KONGSBERG AUTOMOTIVE w Koluszkach poszukuje pracowników

KONGSBERG AUTOMOTIVE jest częścią globalnego koncernu, którego fabryki i przedstawicielstwa są zlokalizowane w krajach Europy, Azji i Ameryki Południowej Północnej i Środkowej. Kongsberg dostarcza komponenty dla największych światowych producentów samochodów. Początki Kongsberg Automotive sięgają 1946 roku. Na rynku polskim działamy od 2000 roku, a w 2016 otworzyliśmy nowy zakład w Koluszkach.

Aktualnie do naszej **nowej fabryki w Koluszkach**, która produkuje części do samochodów ciężarowych, poszukujemy **Kandydatów** na następujące stanowiska do **Działu Utrzymania Ruchu**:

ELEKTRYK/AUTOMATYK

WYMAGANIA:

- Wykształcenie zawodowe / techniczne, elektryk / elektromechanik /automatyk
- Doświadczenie w pracy w utrzymaniu ruchu firmy produkcyjnej
- Umiejętność diagnozowania usterek i naprawy maszyn
- Umiejętność programowania sterowników i robotów
- Uprawnienia elektryczne E i D do 15kV

MECHANIK

WYMAGANIA:

- Wykształcenie zawodowe/techniczne mechaniczne
- Doświadczenie w pracy w utrzymaniu ruchu firmy produkcyjnej
- Umiejętność diagnozowania usterek i naprawy maszyn
- Umiejętności związane ze zmianą narzędzi i ustawianiem maszyny

Mile widziana znajomość języka angielskiego oraz gotowość do ewentualnych podróży służbowych w okresie wdrożenia.

Od Kandydatów oczekujemy ponadto gotowości do podjęcia pracy trzymianowej.

OFERUJEMY:

- Zatrudnienie na umowę o pracę w firmie o ugruntowanej pozycji na rynku z branży motoryzacyjnej
- Pracę w nowoczesnym parku maszynowym
- Prywatną opiekę medyczną
- Możliwość przystąpienia do ubezpieczenia grupowego, programu Multisport
- Możliwość korzystania z oferty Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych
- Wyzwania i możliwości realizacji własnych pomysłów

C.V. w języku polskim prosimy przysyłać na adres e-mail:

rekrutacja.koluszki@ka-group.com

Upzejmie informujemy, że skontaktujemy się tylko z wybranymi Kandydatami.

W CV prosimy zawrzeć klauzulę: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z Ustawą z dnia 29.08.1997 roku o Ochronie Danych Osobowych; tekst jednolity: Dz. U. 2016 r. poz. 922)